



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art.111 alin.(1) din Constituție,
Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 226 din 2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale*, inițiată de domnul deputat Valeriu Tabără și de domnul senator Gheorghe David din Grupurile parlamentare ale PD-L (Bp. 288/2008).

I. Principalele reglementări

Această inițiativă legislativă are ca obiect de reglementare amendarea *Legii nr. 226/2006 privind încadrarea unor locuri de muncă în condiții speciale*, propunându-se completarea Anexei 2 cu un nou punct, pct. 148, referitor la unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 1025/2003 privind metodologia și criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de muncă în condiții speciale, cu modificările și completările ulterioare*.

II. Propuneri și observații

1. În contextul *Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările*

ulterioare, condițiile de muncă sunt speciale, deosebite sau normale, înlocuind astfel grupele I, II sau III de muncă din legislația anterioară datei de 01.04.2001.

Locurile de muncă în condiții speciale sunt prevăzute expres și limitativ de art. 20 alin. (1) din Legea nr. 19/2000.

Alin. (2) al art. 20 prevede că pot fi stabilite și alte locuri de muncă în condiții speciale, numai prin lege, în baza unor criterii și metodologii, ce au fost stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003 care a avut ca termen pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, data de 30.06.2005.

Termenul de 30.06.2005 a fost stabilit de legiuitor pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale.

Termenul de 30.06.2005 pentru reevaluarea locurilor de muncă prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 1025/2003 nu a fost prelungit.

În conformitate cu prevederile acestei hotărâri, angajatorul avea obligația de a depune la secretariatul *Comisiei pentru acordarea vizelor de încadrare în condiții speciale*, constituită la nivelul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, un dosar care să conțină documentele prevăzute la art. 5 alin. (3) din hotărârea menționată.

SC STITOM SA Tomești nu a depus dosarul cu documentele necesare în vederea încadrării în condițiile speciale, aspect confirmat și de Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale prin adresa nr. 1985/10.06.2008.

În Anexa nr. 2 la Legea nr. 226/2006 sunt înscrise unitățile care au obținut avizul pentru îndeplinirea procedurilor și criteriilor de încadrare în condiții speciale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1025/2003, anexă în care nu figurează SC STITOM SA Tomești datorită neîndeplinirii procedurilor prevăzute de lege.

2. Începând cu data de 01.01.2007, România, ca stat membru al Uniunii Europene are obligația de a respecta prevederile legislației europene din domeniu. Cadrul legislativ actual a transpus directivele europene în legislația națională astfel: Directiva cadru 89/391/CE a fost preluată prin *Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, iar directivele specifice, în aplicarea directivei cadru, au fost transpuse prin hotărâri de Guvern. Toate aceste acte normative respectă principiile legislației europene și nu mai prevăd altfel de condiții decât cele normale.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate la pct. II, **Guvernul nu susține adoptarea acestei inițiative legislative.**

Cu stimă,



Călin POPESCU - TĂRICEANU

Domnului senator **Nicolae VĂCĂROIU**

Președintele Senatului